

Jaartraining Praktisch Nieuw Leiderschap

Leiderschapstraining voor managers van het MKB

De zoveelste leiderschapstraining?

Het merendeel van de leidinggevendenden vindt dat ze de afgelopen 10 jaar anders zijn gaan leidinggeven. Werknemers ervaren weinig verschil. Wanneer zijn leiderschapstrainingen wél effectief? Hoe kunt u het leiderschap in uw bedrijf of organisatie in deze tijd een echte, productieve draai geven?

Trainingen (nieuw) leiderschap voor managers worden meestal instrumenteel aangeboden. Hoewel het besef steeds breder doordringt dat je een organisatie tegenwoordig niet meer kunt zien als een star, ingekaderd geheel, grijpt men voor een visie op leiderschap nog wel vaak naar kaders en targets.

Logisch: als je geen vaste kaders geeft, wat gebeurt er dan in je trainingen? Dat heeft alles te maken met de visie van Taberna op hoe managers hun rol als leider in deze tijd kunnen definiëren. **Binnen de steeds veranderende realiteit van een modern bedrijf is er namelijk één vaste kern voor een manager: hij/zij zelf.**

Onze visie stoelt erop dat individuen zichzelf gaan zien als spil in de organisatie, en navenant – op een heel persoonlijke manier – verantwoordelijkheid nemen. Wij zien in de praktijk dat als leidinggevendenden zichzelf en hun eigen waarden leren kennen, en hun eigen richting geven aan leiderschap, ze pas écht gaan doen wat nodig is. Ze varen hun eigen koers en blijven toch flexibel bij veranderingen. 'Nieuw leiderschap' is dan geen truc meer, maar een verworvenheid die duurzaam werkt.

Dit is een grote uitdaging. Hoe leer je jezelf als manager kennen zonder dat het een 'vaag verhaal' wordt? Hoe pas je deze kennis zakelijk en praktisch toe op de werkvloer?

Taberna heeft een 'no-nonsense' kijk op persoonlijke ontwikkeling en een groot respect voor de (vak)mensen binnen het MKB. In deze brochure leest u hoe wij 'Nieuw Leiderschap' praktisch handen en voeten geven. **Hiermee geeft u uw bedrijf een waardevolle impuls: niet een trucje voor vandaag, maar een investering in uw werkelijke kapitaal: de leidinggevendenden van morgen.**

“Heel wat trainingen gehad in 34 jaar werkzaam bestaan, maar in deze vorm nog nooit.

Erg leerzaam.”

Training leidinggeven in het kader van cultuurverandering voor Woningcorporatie 'de Alliantie'

“Perfecte aanvulling voor mijn ontwikkeling. [...]

Zeer professionele trainers, goed inzicht en adequate aanpak.”

Training persoonlijk ontwikkelingstraject voor Teammanagers NS reizigers

► De andere leiderschapstraining

De huidige realiteit van constant veranderende organisaties en omgeving, vraagt managers om een open blik die vaart op persoonlijke integriteit. Hoe bereiken wij dat in een training en wat levert het u op?

In de training Praktisch Nieuw Leiderschap gebruiken we een aantal bewezen effectieve instrumenten voor zelfinzicht en persoonlijke ontwikkeling naast nieuwe methodes zoals PSYCH-K. Maar belangrijker dan de instrumenten is de manier waarop ze worden ingezet. De vorm van de training wordt bepaald door op maat gesneden interventies van de trainer.

Dick Nijmans grote kwaliteit is dat hij verschillende mensen, met een verschillende mate van zelfbewustzijn, op het juiste moment de juiste vragen stelt. Die vragen gaan altijd over verantwoordelijkheid nemen voor je eigen handelingen: stoppen met het vermijden van moeilijke punten, of het handelen uit 'gewoonte'. Onder ogen zien waar je gedrag als leidinggevende een compromis is aan jezelf, en dat durven vervangen door gedrag dat het beste in jezelf naar voren brengt.

Door dit 'op maat snijden' en praktisch maken van methodes voor zelfinzicht, ontdekken leidinggevendens persoonlijke, integere waarden, en de mogelijkheid daarnaar te handelen. Dit levert leidinggevendens op die staan achter wat ze doen en daardoor niet alleen effectiever, maar ook gelukkiger in hun werk zijn.



DE TRAINER

Dick Nijman

Dick Nijman is sinds tien jaar eigenaar en directeur van Taberna B.V., Training & Coaching. Zijn achtergrond is veelzijdig: zo werkte hij met de moeilijkste groepen in de verslavingszorg en ontwikkelde hij in de installatietechniek een voorliefde voor vakmanschap. Hij staat daardoor als trainer met beide benen op de grond en schrikt nooit terug voor 'moeilijke' doelgroepen of situaties.

Daarnaast heeft Dick een uitgebreide managementachtergrond. Van daaruit ontwikkelde hij de laatste jaren veel succesvolle, praktisch inzetbare managementtrainingen. Met de jaartraining 'Praktisch Nieuw Leiderschap' wil hij nog een stap verder gaan. Hij koppelt in deze training zijn waardevolle bijdragen aan zelfinzicht bij managers, aan de praktische doelgroep van het MKB. Dick gelooft dat juist in deze sector, zelfinzicht en verantwoordelijkheid bij het (midden)management échte winst opleveren. In dit proces weet hij als trainer steeds op het juiste moment prikkels en inzichten te geven. Zijn trainingen worden door uiteenlopende doelgroepen zeer gewaardeerd.

► **Vorm van de training**

De jaartraining 'Praktisch Nieuw Leiderschap' begint met een startdag op locatie. Vervolgens rouleert de groep één maal per drie à vier weken een dagdeel (13.00 uur – 18.00 uur) langs de verschillende bedrijven van de deelnemers.

Het voordeel hiervan is dat de deelnemers elkaars werkplek en proces leren kennen. Ook werkt het kostenbesparend.

Tussentijds wordt gewerkt met tussenopdrachten, een elektronische leeromgeving (ELO), intervisie en online coaching. Dit is bewezen effectief bij het verankeren van leerresultaten.

We werken in kleine, vaste groepen van maximaal tien deelnemers.

► **Voor wie?**

De inschrijving is open voor deelnemers met een wisselende achtergrond, van een soortgelijk niveau. Voor alle middenmanagers die voor resultaat en verdieping gaan, en hun zicht op zichzelf en hun manier van leidinggeven willen verhelderen.

► **Opbouw in modules**

- Module 1 t/m 4 - leidinggeven aan jezelf: zelfkennis en –ontwikkeling én persoonlijk effectief werken;
- Module 5 t/m 9 - leidinggeven aan medewerkers: kennis en ontwikkeling van de ander;
- Module 10 t/m 12 - leidinggeven aan je team en organisatie: teamontwikkeling, visie en veranderen.

Een kleine greep uit de toolkit: enneagram, Johari, cirkel van invloed, timemanagement, situationeel leidinggeven, coachen, PSYCH-K, DISC, verandercurve, trainingsacteur, fasen van verandering Kotter, SWOT.

► **Resultaten**

- Meer zekerheid in het behalen van resultaten, die bijdragen aan groei van jezelf en 'jouw' onderneming;
- Meer energie en plezier in je werk;
- Een effectiever team;
- Adequater kunnen reageren op veranderingen in bedrijf en samenleving.

► **Uw investering in kosten**

€ 2950,00 exclusief B.T.W. Inclusief:

12 modules en readers, 11 scans en testen, 10 bedrijfsbezoeken, 9 maal de focus op leidinggeven aan jezelf en medewerkers, 8 interventies bij veranderingen, 7 gespreksvormen, 6 instrumenten voor teamsturing, 5 verankeringen in de praktijk, 4 plannen van aanpak voor 'follow up', 3 thema's, 2 intervisiegroepen, 1 geïnspireerde trainer en

1 gezamenlijk resultaat: een 'Nieuwe Leider'

Voorbeeld: een leidinggevende aan het woord

"Na twee reorganisaties voelde ik me als leidinggevende beknelde tussen opstandige medewerkers enerzijds en een verstikkende organisatie aan de andere kant. Ik had alle 'tools' uit het boekje al ingezet, maar niets bleek te werken. In de training van Taberna werd al snel duidelijk waar het probleem zat: dat was ik. Ik had in eerdere trainingen geleerd me als een leider te gedragen en tools in te zetten, maar ik had nooit geleerd een leider te zijn. Niet voor mijzelf, laat staan voor anderen."

"Dick creëert in korte tijd een sfeer waarin je helemaal jezelf kunt zijn, met al je kwaliteiten en valkuilen. Vanuit je eigen kern leert hij je de leiderschapsvaardigheden aan die bij jou horen. Niet als tool, maar als onderdeel van jouw unieke persoonlijkheid. Zijn zorgzame, respectvolle maar ook zeer confronterende manier van werken heeft mij erg geïnspireerd. Hij heeft de authentieke leider in mij wakker gemaakt, zowel in mijn werk als privéleven."

Op dit moment heeft de geciteerde manager een succesvol eigen bedrijf. Een resultaat dat volgens haar mede te danken is aan de training van Taberna.

Meer tevreden klanten van Taberna en Dick Nijman:

- Woningcorporatie 'de Alliantie'
- Belastingdienst Apeldoorn – afdeling CICT
- Scheldebouw Heerlen
- Mat afbouw
- ING Bank
- NedTrain
- Prorail
- UWV

TABERNA

Training ▲ Coaching



**Inschrijving
en meer
informatie:**



Taberna werkt!

▶ **Taberna B.V.
Training & Coaching**

bezoekadres
van Gentstraat 100
6524 BE Nijmegen

telefoon
024 373 51 73

fax
024 373 51 74

mobiel
06 54 39 45 04

e-mail
info@taberna.nl

internet
www.taberna.nl